

Mein eigenes „Führungsportfolio“

Beantworten Sie sich (offen und ehrlich) die folgenden Punkte. Nur wenn Sie ehrlich zu sich selber sind, finden Sie Wege sich weiterzuentwickeln.

Ich bin...	++	+	0	-	--	Ziel
anerkennd						
ängstlich						
autoritär						
begeisternd						
berechenbar						
bescheiden						
beziehungsorientiert						
charismatisch						
ehrlich						
entscheidungsfreudig						
fachkompetent						
frustriert						
humorvoll						
informierend						
kommunikationsstark						
konsequent						
kritikfähig						
leistungsorientiert						
lobend						
menschlich						
mitfühlend						
motiviert						
offen für die Idee anderer						
präsent						
selbstkritisch						
souverän						

	++	+	0	-	--	Ziel
sozialkompetent						
stärkend						
tolerant						
überzeugend						
unabhängig						
unterstützend						
vorbildlich						
zuverlässig						

Was mache/kann/tue/ich?	++	+	0	-	--	Ziel
Ich beseitige Hindernisse.						
Ich delegiere Verantwortung (statt nur Aufgaben).						
Ich fördere offene Kommunikation.						
Ich fordere offene Kommunikation.						
Ich gebe Hilfe zur Selbsthilfe.						
Ich gehe auf Menschen zu.						
Ich höre auch zwischen den Zeilen.						
Ich kümmere mich.						
Ich lebe aktiv Führung.						
Ich löse Konflikte.						
Ich schaffe Freiräume.						
Ich schütze das Team vor Angriffen.						
Ich schweiße das Team zusammen.						
Ich stelle Fragen.						

Tipp:

Bitte füllen Sie den Bogen während des Seminars oder kurz danach aus. Bewahren Sie ihn zur späteren Einsichtnahme auf und nehmen Sie sich vor, ihn alle drei bis sechs Monate erneut auszufüllen. Welche Veränderungen haben sich ergeben?